

☾ ● Fragebogen zur Karriereorientierung

Im Folgenden werden in 30 Punkten jeweils 2 Statements aufgeführt, die für eine unterschiedliche Karriereorientierung stehen. Lesen Sie die Aussagen und kreisen Sie dann jeweils den Buchstaben jenes Statements ein, das Ihrer Karriereorientierung eher entspricht. Es gibt keine richtigen oder falschen Antworten. Die Aussagen sollten Ihnen lediglich helfen, Ihre Karriereorientierung und Ihre Präferenzen auszuloten.

- | | | |
|----|---|---|
| 1. | Ich sehe Arbeit als eine Art Sport, der im Team stattfindet und verfolge dabei das Ziel, dass ich und andere gewinnen können. | V |
| | Ich möchte meine eigenen Dinge in der Firma tun. | X |
| 2. | Die Arbeit muss hinreichend durch Freizeit und durch Zeit der für mich wichtigen sozialen Beziehungen ausgeglichen werden. | Y |
| | Persönliche Bedürfnisse müssen dem Ziel, beruflich voranzukommen, untergeordnet werden. | V |
| 3. | Ich möchte in einer Organisation arbeiten, die engagierte Arbeit, Loyalität und die Kompetenz ihrer Mitarbeitenden belohnt. | W |
| | Ich schätze es, meine eigenen Ziele zu setzen und sie nach meiner Vorstellung und meinem eigenen Tempo zu realisieren. | X |
| 4. | Ich bin durchsetzungsfähig und verfüge über gute analytische Fähigkeiten. | V |
| | Ich kann meine Arbeit und mein Privatleben (Familie, etc.) gut in Einklang bringen. | Y |
| 5. | Ich möchte gerne unabhängig arbeiten. | X |
| | Ich möchte Teil einer verlässlichen Organisation sein, in der ich meinen Platz habe. | W |
| 6. | Ich arbeite gerne als Expert/in und schätze es, meine Kompetenz in einem bestimmten Gebiet zu demonstrieren. | Z |
| | Ich arbeite gerne in einer Situation, in der ich führe und für das Erreichen bestimmter Ergebnisse verantwortlich bin. | V |
| 7. | Mein/e Partner/in ist für mich genauso wichtig wie meine Karriere. | Y |
| | Mein/e Partner/in muss etwas hintenanstehen, wenn ich in einem faszinierenden Projekt engagiert bin. | Z |

- ☾ ●
8. Das Wichtigste für mich ist Freiheit und Freizügigkeit. X
Das Wichtigste für mich ist, den Überblick zu behalten. Y
9. Ich bin kompetent, vertrauenswürdig und arbeite sehr engagiert. W
Ich kenne mich aus in den Betriebsstrukturen, verfüge über Führungsfähigkeiten und bin eine gute Organisatorin. V
10. Ich kann beschrieben werden als flexibel und anpassungsfähig. Y
Ich kann beschrieben werden als primär mir selbst verpflichtet. X
11. Ich bin im Gleichgewicht, auch bei verteiltem Engagement. Y
Ich suche neue Herausforderungen. Z
12. Ich bin selbstgenügsam und mir selbst gegenüber verpflichtet. X
Ich bin begeisterungsfähig und habe oft kreative Ideen. Z
13. Ich werde durch interessante Arbeit richtig 'angezündet'. Z
Ich schätze es, mein/e eigene/r Vorgesetzte zu sein. X
14. Ich bin eher ausgeglichen und beharrlich. W
Ich bin eher unabhängig und selbstgesteuert. X
15. Ich kann sehr gut planen und organisieren. V
Ich kann Situationen gut analysieren und dann kreative Lösungen entwickeln. Z
16. Ich sehe mich als Expertin in meinem Fachgebiet. Z
Ich sehe mich als Generalist/in in meiner Firma. W
17. Ich bin in der Lage, meine eigenen Ziele den Zielen der Firma anzupassen und sie auf die Erwartung der Vorgesetzten auszurichten. W
Ich verfolge einen Weg, um die Ziele der Firma mit meinen eigenen Zielen in Einklang zu bringen. Y
18. Ein persönliches Ziel von mir ist, die Rahmenbedingungen meiner Arbeit unter Kontrolle zu halten. X
Ein persönliches Ziel von mir ist, meine Arbeit nicht mit den Bedürfnissen meiner Familie in Konflikt geraten zu lassen. Y



19. Für mich ist es wichtig, eine Tätigkeit zu haben, in der Sicherheit und das Gefühl der Zugehörigkeit vorhanden sind. W
Für mich ist es wichtig, Zeit für meine Familie und andere Aktivitäten zu haben. Y
20. Ich schätze eine Karriere mit Beförderungspotential. V
Ich schätze die Möglichkeit, herausfordernde Probleme anzupacken. Z
21. Ich bin gerne im Mittelpunkt der Macht, möchte Einfluss und Entscheidungskompetenz haben. V
Ich schätze menschliche Akzeptanz, langfristige Beschäftigung und von einer Organisation anerkannt zu werden. W
22. Für mein berufliches Weiterkommen finde ich es wichtig, die richtigen Leute zu kennen und Beziehungen zu nutzen. V
Für mich ist es wichtig, meine Karriere auf den Gebieten meiner Interessen weiterzuentwickeln. X
23. Unter dem Strich muss für mich eine Balance zwischen der Arbeit und dem Privatbereich herauskommen. Y
Unter dem Strich steht für mich Stabilität, ein sicherer Arbeitsplatz und persönlicher Nutzen im Vordergrund. W
24. Ich möchte eine Position mit möglichst grosser Autonomie und Eigenverantwortung haben. X
Ich möchte am liebsten an Aufgaben arbeiten, die wichtig und zentral für die Organisation sind. V
25. Stabilität im Team und ein gutes menschliches Arbeitsklima sind mir wichtig. W
Wichtig ist mir, dass ich in meiner Firma weiterkomme. V
26. Für mich sind finanzieller Erfolg, Machtzuwachs, Einfluss und Prestige wichtige Kriterien für Berufserfolg. V
Meine Karriere ist dann erfolgreich, wenn ich genügend Zeit für meine Arbeit, meine Familie und meine eigene Entwicklung haben. Y
27. Ich möchte eher in meinem beruflichen Fachgebiet herausragen. Z
Ich möchte eher als jemand gelten, die verlässlich und loyal ist. W



- 28. Ich will Leute längerfristig führen. W

Ich will Leute in Projekten und Arbeitsgruppen führen. Z

- 29. Berufliche Entwicklung und kontinuierliches Lernen sind mir um ihrer selbst willen wichtig. Z

Berufliche Entwicklung ist für mich ein Mittel, um Expert/in in einem Fachgebiet zu werden und mehr Flexibilität und Unabhängigkeit zu erwerben. X

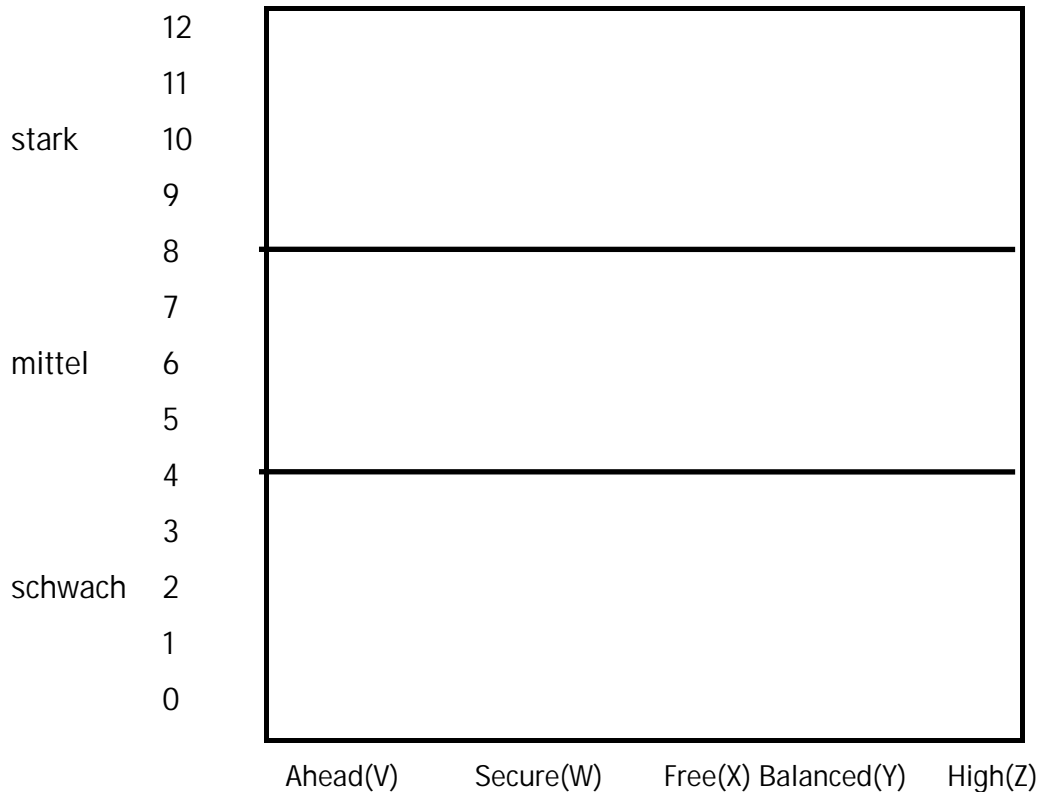
- 30. Für mich ist das Gleichgewicht zwischen persönlichem und beruflichem Lebensbereich erstrebenswert. Y

Für mich ist Stimulierung, Herausforderung und Anregung wichtig. Z

Auswertung des Fragebogens 'Karriereorientierung'

Zählen Sie die eingekreisten Buchstaben zusammen, so dass Sie einen Wert für V, W, X, Y und Z erhalten, deren Gesamtsumme 30 sein muss. Übertragen Sie nun die einzelnen Werte in die untenstehende Abbildung. Sie sehen nun das Profil Ihrer Karriereorientierung.

Intensität



Was steht hinter den Buchstaben?

- V steht für „Getting Ahead“ (Aufstieg), eine Karriereorientierung, die sich mit der traditionellen Vorstellung von Karriere deckt. Erfolg heisst hier, in einer Organisation hierarchisch voranzukommen und die Belohnungskategorien für diese Karrierevertreter/in sind Zuwachs an Einfluss, Macht, Status, Prestige und finanzielle Abgeltung.
- W steht für „Getting Secure“ (Sicherheit), eine Karriereorientierung, deren Wert durch einen festen Platz mit eigener Identität in einer Organisation begründet ist. Diese Führungskräfte setzen sich voll für ein bestimmtes Unternehmen ein, identifizieren sich mit dessen Zielen und sehen ihren Karriereerfolg darin, dass sie als 'Company man/woman' akzeptiert sind.
- X steht für „Getting Free“ (Unabhängigkeit), eine Karriereorientierung, bei der Autonomie, Unabhängigkeit und Kreativität eine zentrale Bedeutung haben. Zu den wichtigsten Erfolgserlebnissen gehört, dass der Inhalt, die Ausführung und das Tempo der Arbeit selbstbestimmt werden können. Vertreter/innen dieser Karriereorientierung machen sich oft selbständig.
- Y steht für „Getting Balanced“ (Gleichgewicht), eine Karriereorientierung, deren Vertreterinnen immer versuchen, die Anforderungen aus der Arbeit, das eigene Weiterkommen im Beruf und die Beziehungen zu anderen Menschen auch im Privatbereich im Gleichgewicht zu halten. Der Erfolg für diese Karrierevertreter/in kommt aus einer tiefen inneren Befriedigung, wenn die Balance stimmt.
- Z steht für „Getting High“ (Herausforderung), eine Karriereorientierung, bei der die Herausforderung und die dauernde Stimulierung und Anregung durch neue Aufgaben die wichtigsten Erfolgskriterien sind. Diese Karrierevertreter/innen messen dem interessanten Arbeitsinhalt eine zentrale Bedeutung zu.

Quelle: Derr Brooklin, C.: Managing the new careerists, Jossey Bass, San Francisco, 1986;
überarbeitet von Bennina Orendi, Bern, erweitert durch Anita Fetz, femmedia ChangeAssist BS u. BE